

- Næste års internat er fastlagt til 8-9/9 2023 kl 14-14
 - Vedr Josefine's mail om PØ indlæg og hvornår vi kommer ud med vores kommunikation/information.
 - Vi prøver på at svare, og at trække diskussionen over på tdl-net. Specielt når det er noget der angår TF medlemmerne.
 - Fagpolitisk uddannelsesdag. Fastlagt til 21/1-23 kl. 10-18 i Amaliegade.
1. Dagsorden godkendt
 2. Habilitet er i orden.
 3. Gensidig orientering
 - A. Jens orienterede fra EUU. Der var forslag fra udvalget selv, om at det skulle nedlægges, fordi de ikke havde reel indflydelse. Jens foreslog så i stedet for, at udvalget skulle tildeles beslutningskompetence. Hvis man sidder i et udvalg ser man alt andet lige verden på en anden måde, og det giver værdi til udvalget, og derfor skal det bevares. Sanne mener at have forstået, at nogen i udvalget er blevet skuffede, og at de derfor er kommet frem til at udvalget skulle nedlægges. Jens nævner eksempelvis, at det er værdifuldt at skolerne sidder med i udvalget, og eksempelvis er 6 møder realistiske nu, hvis det laves på teams. Man kunne eventuelt højne udvalget til at komme med flere aktive indspark til efteruddannelse. Jens mener iøvrigt, at man skulle samarbejde med de eksisterende spillere på markedet - Plandent, nordenta, Dentanet osv. Og han spørger, hvad RSTF bestyrelse mener om et evt samarbejde. Vil vi indstille til HB at der laves et samarbejde. Kit foreslog en Bæredygtig dansk festival.
 - B. Der er tale om 2 ben i Praksisforsikringen. Det ene ben er de 4 obligatoriske forsikringer, det andet ben Tandskadeerstatningen.
 - C. Tandlæge Tryghed og Praksisforsikringen er TO forskellige ting. TT har eget cvr-nr og egen bestyrelse. PF er en del af TF, hvor vi udpeger formand og udvalg.
 - D. I det andet ben ligger Tandskadeerstatningen. Det er en lovpligtig ordning fra 10.000,- og opetter, og vi har så lavet en frivillig kollektiv ordning, således at der også er dækning fra 1000-10.000,-. Denne ordning indføres i 1988 på HGF og udløser et lidt højere regions-tilskud, mod at vi betaler al administration om 1/3 af tandskaderne over 10.000, regionerne betaler den sidste 2/3 . Dengang var alle tvungne medlemmer i TF, for ellers kunne man ikke modtage tilskud fra sygesikringen. I 2004 var det ikke længere tvunget at være medlem i en forening for at kunne modtage tilskud. Ordningen - også kaldet henlæggelsesaftalen- er hængt op på overenskomsten, som ophører i 2018. Derfor siger vi aftalen med regionerne op pr. 1/1-2019, hvorefter TF beder regionerne betale hele beløbet for administration og erstatninger over 10.000. Regionerne er ikke enige med TF. En ny aftale er endnu ikke forhandlet færdig med Sundhedsministeriet. Så vi er i venteposition.
 - E. 50% af alle anerkendte erstatningssager er under 10.000,-
 - F. Hvorfor er administrationen så dyr at det koster 13.000,- pr behandlet sag?
 - G. Man kunne spørge Henrik Nielsen om, hvorfor ligger beløbet pr. sag på ca 13.500,-
 - H. Patu har først møde på førstkommande mandag
 - I. Koordinationsudvalget her først møde i November
 - J. RGF. Beretningen blev læst op og godkendt med en enkelt tilføjelse
 - K. Der foreslås fastholdelse af kontingent og formand og forretningsfører stiger 10%, så det følger inflationen
 - L. Lone vil stille op til OATU, hvis/Når Irene ikke vil
 - M. Kit tager KEU
 - N. Bettina HB, hvis valgt, og ellers stiller hun op til KEU som HGF valgt
 - O. Jens opstiller til EUU - hvis det fortsat findes, men de kan jo ikke nedlægge sig selv
 - P. Minna opstiller til PATU
 - Q. Charlotte kunne være et godt bud på HGF valgt KEU
 - R. Hvad sker der med SUU?, for den indstilling kommer i september!
 4. Kontingentet foreslås uændret, men forretningsfører og formand reguleres 10% for at følge med inflationen
 5. Med hensyn til kurser kunne man overveje at entrere med fx. NTAK, som laver nogle gode kurser og udbyde dem i hele regionen.
 6. På hgf kommer vi til at tale om de 4 obligatoriske forsikringer, som er: retshjælpsforsikringen, arbejdsskadeersikringen, patientsikringsordning (ved konkurs af tdl) og erhvervsansvarsforsikring (når der sker noget med pt. Fx hypoklorit på tøjet)
 7. Og vi kommer til at stemme om forsikringer fra 0-10.000

8. Generalforsamlingens start med spisning flyttes til kl. 18 og Formanden kontakter Tandlægetryghed, og meddeler dem, at det set i lyset af det manglende samarbejde omkring at benchmark Tryghedsordningernes tilbud, ikke er hensigtsmæssigt at gennemføre besøget som tidligere planlagt
9. Forprang mandag 21/11 kl 18 Comwell Køge
10. Vi ser gerne et overordnet statement mht, hvordan voksentandplejen skal se ud. Eksempelvis alle danskere over 18 år får 2000,- pr år til tandpleje. Der er 3.500.000 danskere, og det svarer til 7 MIA, og vi får 1,4 MIA. Der er altså et stykke vej endnu. Og det er en super opgave for det nye KEU
11. Hvis der skal laves videoer, skal det foregå via instagram/facebook med et link, og vi skal overveje, hvor meget krudt der skal bruges på den? Og vi er i Tvivl om, hvilken effekt det vil have
12. Adgangskrave, er muligvis ok, men vi skal til at tale uddannelsen op, fx. Ikke arbejde juleaften og ikke arbejde med at "tørre folk i den andne ende". Det er rigtig meget et område, hvor der er behov for "people skills" - Find en KA, som virkelig er glad for sit job,m og lav en lille video med hende, for på den måde at kunne fange unge der skal til at vælge uddannelse.
13. RSTF kunne evt lave en moduluddannelse i fx at rense tænder. Og med den skal følge uddelegerings beskrivelsen.
14. Vi vil gerne have flere kurser, der kan opgradere ka, og Susanne tager dette med til EUU/ efteruddannelsen.
15. Kommunikationspolitik i TF er drøftet i går
16. Ja, det er ok med et nulbudget, specielt når vi kommer med en kontingentstigning, og vi i forvejen er dyre som fagforening.
17. STPS fastsætter faktisk allerede målepunkter i samarbejde med TF. - og vi vil gerne hav nye målepunkter, og fra 23 kommer der nye målepunkter og opfordret dem til at kigge lidt mere i retning af hvor klagesagerne er. Netop fordi der faktisk ikke er fundet fejl på klinikerne.
18. De nye målepunkter skulle være mere fornuftige end de gamle, men det koster altså 7000,- pr år pr ydernummer og pr. CVR nummer.
19. MHT kontingent efter størrelse på klinikken og antal medarbejdere, så er der IKKE en sammenhæng mellem størrelsen og det træk der er på fx. Juridisk afdeling, OG det er nok også således, at de ansatte er medlemmer hos TF, og ansatte betaler 10% mindre en klinikejere.
- 20.